

# 채용공고

## [통영적십자병원] 2026년 5차(2회) 정규직 취사원 채용

통영적십자병원은 어려운 이웃의 아픔을 돌보는

적십자 인도주의 이념을 실천하는 지역거점공공병원으로 **정규직 취사원**를 다음과 같이 모집합니다.

### 1. 채용부문 및 인원

| 구분  | 채용직종           | 직무              | 인원 | 필수자격조건           | 비고 |
|-----|----------------|-----------------|----|------------------|----|
| 정규직 | 고용원<br>(일반노무직) | 구내식당 취사<br>업무 등 | 1명 | 병원식당 취사 업무 가능한 자 |    |

※ 병원 사정 등에 따라 업무전환배치 가능

### 2. 결격사유

- 피성년후견인과 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
- 공공기관에서 채용비위로 면직 또는 채용취소된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2에 따른 스톱킹범죄
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)
  - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 기타
  - 대한적십자사직원운영규정 제56조(정년)에 해당되는 자(채용일 기준 만60세 이상인 자)
  - 신체검사 합격기준에 미달되는 자

3. 서류전형  
가산요소  
및  
우대전형

○ 서류전형 평가 기준

[ 자기개발실적 점수 기준 ]

| 구분     |           | 점수 | 세부지표                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------|-----------|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 기본점수   |           | 50 | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 외국어    |           | 5  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 토익 600점(TEPS(NEW TEPS 포함) 점수는 텡스관리위원회에서 최근 발표한 환산표에 의한 토익 600점에 해당하는 점수 적용(TOEFL은 제외)), 일본어 JPT 600점 이상 또는 중국어 신HSK 4급 이상 보유자)</li> <li>* 채용예정일 기준 유효기간(2년) 내 점수에 한함(통합채용포털을 통해 사전 등록한 것이 인정되는 어학성적의 경우에는 연장된 유효기간이 점수 마감일 기준 유효한 경우 인정)</li> </ul>                                  |
| 자격증    | 업무<br>관련  | 30 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 워드프로세서('12년 이전은 워드 1급), 컴퓨터활용능력, 정보처리기능사, 정보기기운용기능사('96년 이전은 정보통신운영기능사 2급), 조리기능사</li> <li>* 채용공고 개시일 이전 취득(최종합격)한 자격증에 한함</li> <li>* 업무관련 자격증 보유로 인한 총점이 배점한도(10점)를 초과하는 경우에는 최대 10점까지 인정</li> </ul>                                       |
|        | 적십자<br>관련 | 5  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사회복지사, 평생교육사, 청소년지도사, 응급구조사, 수상안전강사, 수상구조사, 심리사회복지지(PSS) 강사, 응급처치강사, 수화통역사 자격증)</li> <li>* 단, 사회복지사 및 응급구조사 채용 시 사회복지사 및 응급구조사 자격증은 제외</li> <li>* 채용공고 개시일 이전 취득(최종합격) 및 유효기간이 있는 경우 채용공고 마감일까지 유효한 자격증에 한함</li> </ul>                                                               |
| 경력     |           | 10 | <ul style="list-style-type: none"> <li>* 해당 면허증 취득 이후 해당 직종에 근무한 경력에 한함</li> <li>* 경력은 우리사 또는 의료법 제3조 제2항 제3호에 의한 국내 병원급 이상 의료기관의 경력에 한함</li> <li>* 청년인턴 및 단시간 경력 인정함</li> <li>* 초단시간 경력 불인정</li> <li>* 단일 기관 6개월 미만 경력은 미산입하며, 일단위는 버림</li> <li>* 6개월 미만의 동일기관 경력의 경우, 10일 이내 재계약 등에 의해 연속된 경력만 합산하여 인정</li> </ul>           |
| 가<br>점 | 사회봉사활동    | 7  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 봉사활동 시간 50시간 이상</li> <li>* 헌혈유공장(회장표창)과 사회봉사활동은 지원자에게 유리한 방법으로 적용하며, 헌혈유공장(회장표창)이 표창경력 점수로 적용될 경우, 헌혈로 인한 봉사 시간은 제외함(120시간에 한함)</li> <li>* VMS(사회복지자원봉사 인증관리), 1365 자원봉사포털, 청소년 자원봉사시스템(DOVOL), 적십자사 봉사활동 확인서만 인정하며 중복 적용 불가</li> <li>* 채용공고 개시일 기준 최근 3개월 이내에 발급한 서류에 한함</li> </ul> |
|        | RCY활동     | 3  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고등학교 이상 RCY 경력 3년 이상</li> <li>* 활동시간 있을 경우에 한함</li> <li>* RCY 활동으로 인한 표창 가점 부여받았다면, RCY 활동 경력 가점은 부여하지 않음</li> </ul>                                                                                                                                                                 |
|        | 표창 및 포상   | 5  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대통령 표창</li> <li>- 국무총리 또는 대한적십자사 회장 표창</li> <li>- 장관 및 광역지방자치단체장 표창</li> <li>* 최고점 표창 1개만 적용(중복 적용 불가)</li> <li>* 단체표창의 경우, 단체명만 기재되었다면 미인정, 본인 이름이 기재된</li> </ul>                                                                                                                   |

## ○ 우대사항

### - 서류심사 우선합격 대상자 (취업지원 대상자, 장애인)

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 및 독립유공자예우에 관한 법률 제16조에 해당하는 자
- 5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제30조 및 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제 19조의 규정에 의한 취업지원대상자
- 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 및 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조에 해당하는 자
- 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호 규정에 의한 장애인

※ 서류심사 우선 합격인원은 서류심사 합격배수 인원에 미포함(배수외 합격처리)

※ 채용인원이 3명 이하인 경우 취업지원 대상자는 우선합격에서 제외

※ 서류심사 우선합격대상자 중 과락기준(필수자격조건)에 미달하는 자는 우선합격에서 제외

### - 면접전형 가점 대상자

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제1호 및 독립유공자예우에 관한 법률 제16조제3항제1호, 5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제22조제1항제1호 및 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제1호, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제1호 및 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제1호의 규정에 의거 **취업지원대상자 (면접전형 만점의 10% 가산)**
  - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제2호 및 독립유공자예우에 관한 법률 제16조제3항제2호, 5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제22조제1항제2호 및 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제2호, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제2호 및 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제2호의 규정에 의거 **취업지원대상자 (면접전형 만점의 5% 가산)**  
: 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조1호 규정에 의한 **장애인 (면접전형 만점의 10% 가산)**  
: 북한이탈주민 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 따른 **북한이탈주민 (면접전형 만점의 5% 가산)**
- ※ 채용인원이 3명 이하인 경우 취업지원 대상자는 각 전형별 가점 미부여가 원칙이되 응시자의 수가 채용인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가한다.

## ○ 서류전형 평가기준(자기개발실적 점수) 반영 유의사항

- 학력, 성별, 연령 제한없음
- **모든 자기개발실적 점수 반영요소는 증빙자료 미제출시 불인정**될 수 있음
- 자기개발실적은 채용 공고 게시일 이전까지 취득한 자격증, 봉사활동 실적, RCY 경력, 표창만 인정하며 게시일 후 실적은 인정하지 않음
  - \* 증빙자료 미제출시 점수 불인정, 최종합격자를 대상으로 증빙자료의 진위여부를 최종 점검함
- 자격증 및 면허증은 공고 게시일 이전 취득에 한하여 인정하며 자체 유효 기간이 있는 경우 접수마감일 기준 유효한 것만 인정함
- 사회봉사활동 시간 인정은 VMS(사회복지자원봉사 인증관리), 나눔포털 1365, 청소년자원봉사 시스템(dovol), 대한적십자사 봉사활동 확인서만 인정
  - ※ 동일일자 및 동일봉사활동인 경우 중복적용 불가
  - ※ 대한적십자사 헌혈유공장 가점 적용 시 헌혈로 인해 인정받은 봉사시간 제외
- 자기개발실적 점수 반영시 자격증은 항목별 가점사항 중복 적용 불가  
(동일항목 내 상위등급 상위점수 하나만 반영)

- RCY활동으로 인한 표창은 중복적용 불가 (RCY 경력 점수만 인정)

○ 원서접수 방법 : 온라인 접수(대한적십자사 홈페이지-채용공고)

(<https://www.redcross.or.kr/redrecruit/>) ※ 우편 및 방문접수 불가

○ 제출서류

- **[필수]** 응시원서(입사지원서) ⇒ 자기소개서 부분 필히 작성(온라인 접수시 작성)
- (해당자) 서류전형 평가기준(자기개발실적 점수) 증빙 서류  
(사회봉사활동, RCY경력, 표창, 경력증명서, 정보사무분야 자격증)
- (해당자) 우대자 증빙 서류 (취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민 해당자)

**\* 서류전형 합격자는 면접 전형시 필히 제출서류 원본 제출**

※ 유의사항 ※

- **각종 증빙서류 미제출시 해당사항에 대하여 반영이 안될 수 있음**
- 자기개발실적 증빙 서류는 자격조회 및 발급 확인이 가능한 확인서 또는 자격증만 증빙서류로 인정 (해당사이트 캡처화면 등 자격조회 및 발급 확인이 불가능한 증빙서류 제출 시 인정 불가)
- **각종 서류 제출에 '사진, 생년, 성별, 학교명'이 들어가는 부분은 삭제 후 제출**  
(나머지는 식별가능한 상태로 제출)
- 증빙서류는 하나의 파일로 스캔 또는 압축하여 첨부
- **응시원서(입사지원서) 등 불성실 제출시 불합격 처리될 수 있음**

○ 일 정

| 구 분        | 날 짜                               | 비 고                    |
|------------|-----------------------------------|------------------------|
| 접수기간       | 2026. 7. 16.(목)~ 8. 2.(일) 17:00까지 |                        |
| 서류전형 합격자발표 | 8. 4.(화)                          | 개별통지 및<br>통영적십자병원 홈페이지 |
| 면접전형       | 8. 7.(금)                          |                        |
| 최종합격자 발표   | 8. 10.(월)                         | 개별통지 및<br>통영적십자병원 홈페이지 |
| 채용 예정일     | <b>9. 1.(화)</b>                   |                        |

※ 상기 일정은 변경 가능하니 유의 바람(변경시 유/무선 또는 홈페이지 공지)

※ 홈페이지 안내

- 원서접수(대한적십자사) : <https://www.redcross.or.kr/redrecruit/>

- 전형별(서류전형, 면접심사 등) 합격자발표(통영적십자병원)

: <http://rch.or.kr/web/rchtyoung/main> ※ **바로가기-인재채용** ☞ **공지**

**\* 원서 접수 및 합격자발표(서류 및 면접심사 등) 사이트가 다름에 유의하여 주십시오.**

|                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 기타<br>유의사항                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.</li> <li>○ 제출한 파일이 열리지 않을 경우 책임은 본인에게 있을 수 있습니다. (유선확인 必)</li> <li>○ 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 접수마감 이후 기재사항은 수정할 수 없습니다.</li> <li>○ 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 채용에 관한 규정을 위반한 자는 합격을 취소할 수 있습니다.</li> <li>○ 최종 합격 후 신체검사 불합격시 최종 합격을 취소할 수 있습니다.</li> <li>○ 응시원서 접수 결과, 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.</li> <li>○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 최종합격발표가 있는 날로부터 30일 이내 불합격한 지원자의 서면청구가 있는 경우 제출서류를 반환 또는 폐기합니다.</li> <li>○ 면접전형의 성적순에 의거 채용예정 인원의 범위 내에서 최종합격자 결정<br/> <b>예비합격자는 성적 등에 의거 순차적으로 임용 (예비합격자는 최초 임용일로부터 3개월 이내로 한다.)</b></li> <li>○ 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.</li> </ul> |
| 정보<br>수집사유                                   | <b>(어학성적)</b><br>직무수행 시 의학전문용어 사용, 외국인 민원응대 등의 사유에 따라, 서류전형 시 어학성적을 평가항목으로 반영하여 관련 정보를 수집함                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 문의처                                          | 통영적십자병원 총무팀 채용담당자 (☎ 055-640-1772)<br>※ 문의 가능시간 (토,일,공휴일 제외)<br>평일 : 08:30~17:30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <div>2026. 7. 16.</div> <div>대한적십자사 회장</div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |