공고 제 2022-11호

채용 공고

[2022년 11차 정규직 간호사 채용]

통영적십자병원은 어려운 이웃의 아픔을 돌보는

적십자 인도주의 이념을 실천하는 지역거점공공병원으로 **정규직 간호사**를 다음과 같이 채용합니다.

1. 채용부문 및 인원

구분	채용직종	직무	인원	필수자격조건	비고
정규직	간호직	환자간호 등	3명	< 자격조건 1개 이상 해당자 > • 간호사 면허증 소지자 • 간호사 면허증명서 소지자	

※ 병원 사정 등에 따라 업무전환배치 가능

2. 결격사유

◯ 피성년후견인과 피한정후견인
◯ 파산자로서 복권되지 아니한 자
◯ 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
◯ 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
◯ 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
◯ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
◯ 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
◯ 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
◯ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
◯ 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 채용취소된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
◯ 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조의 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상 벌금형을 선고받고 3년이 지나지 아니한 자
◯ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면.해임되거나 형 또는 치료감호를 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)
– 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력 범죄
– 아동.청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동.청소년 대상 성범죄
※ 대한적십자사직원운영규정 제56조(정년)에 해당되는 자(채용일 기준 만60세 이상인 자)
※ 신체검사 합격기준에 미달되는 자

3. 서류전형 가산요소 및 우대사항

◯ **서류전형 평가 기준**

구 분		내 역
간호사면허증 또는 면허증명서		– 다음 자격조건 중 1개 이상 해당하는 자 • 간호사 면허증 소지자 • 간호사 면허증명서 소지자
운전면허		– 운전면허 1종이상 / 2종 구분
봉사활동		– 봉사활동시간 5시간 이상 ※ VMS(사회복지자원봉사 인증관리), 자원봉사포탈 1365, 청소년자원봉사시스템(dovol) 및 적십자사 봉사활동확인서만 인정하며 동일일자 및 동일봉사활동인 경우 중복 적용 불가
정보사무분야 자격증	상위	– 컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사 중 1개 자격증 소지자
	하위	– 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서 1급(2012년 이후는 워드프로세서)중 1개 자격증 소지자
RCY경력		– 고등학교 이상 RCY 경력 3년 이상

※ 정보사무분야 자격증 중복 소지시 상위 자격 1종에 대해서만 적용, 동일 등급 내 자격증이 복수일 경우 1종에 대해서만 적용

◯ **우대사항**

– **서류심사 우선합격 대상자** : 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조1호 규정에 의한 **장애인**

– **서류전형 가점 대상자**

▶ **응시자의 수가 채용예정인원과 같거나 적은 경우**

: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제1호 및 독립유공자예우에 관한 법률 제16조제3항제1호, 5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제22조제1항제1호 및 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제1호, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제1호 및 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제1호의 규정에 의거 **취업지원대상자** (서류전형 만점의 10% 가산)

: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제2호 및 독립유공자예우에 관한 법률 제16조제3항제2호, 5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제22조제1항제2호 및 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제2호, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제2호 및 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제2호의 규정에 의거 **취업지원대상자** (서류전형 만점의 5% 가산)

– **면접전형 가점 대상자**

▶ **응시자의 수가 채용예정인원보다 많은 경우**

: 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조1호 규정에 의한 **장애인** (면접전형 만점의 10% 가산)

: 북한이탈주민 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 따른 **북한이탈주민** (면접전형 만점의 5% 가산)

▶ **응시자의 수가 채용예정인원과 같거나 적은 경우**

: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제1호 및 독립유공자예우에 관한 법률 제16조제3항제1호, 5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제22조제1항제1호 및 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제1호, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제1호 및 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제1호의 규정에 의거 **취업지원대상자** (면접전형 만점의 10% 가산)

: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제2호 및 독립유공자예우에 관한 법률 제16조제3항제2호, 5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제22조제1항제2호 및 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제2호, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제2호 및 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제2호의 규정에 의거 **취업지원대상자** (면접전형 만점의 5% 가산)

: 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조1호 규정에 의한 **장애인** (면접전형 만점의 10% 가산)

: 북한이탈주민 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 따른 **북한이탈주민** (면접전형 만점의 5% 가산)

◯ **서류전형 평가기준 반영 유의사항**

– 학력, 성별, 연령 제한없음(단, 채용일 기준 만 60세 미만인자)

– 우대사항 및 서류전형 평가기준에 해당하는 사항은 관련 증빙서류 제출시만 인정 가능

– 운전면허 및 정보사무분야 자격증은 **채용공고 게시일 이전에 취득**한 것에 한함.

– VMS(사회복지자원봉사 인증관리), 자원봉사포탈 1365, 청소년자원봉사시스템(dovol), 대한적십자사 봉사활동 확인서 중 동일일자 및 동일봉사활동인 경우 중복적용 불가

4. 전형절차 및 일정

○ 원서접수 방법 : 온라인 접수(대한적십자사 홈페이지-채용공고)
(https://www.redcross.or.kr/recruit)
※ 우편 및 방문접수 불가

○ 제출서류
- [필수] 응시원서(입사지원서) ⇒ 자기소개서 부분 필히 작성(온라인 접수시 작성)
- [필수] ① 「간호사 면허증 사본」 / 발급처 : 보건복지부 (http://lic.mohw.go.kr)
또는
② 「간호사 면허 증명서」 / 발급처 : 보건복지부 (http://lic.mohw.go.kr)
- (해당자) 서류전형 평가기준 관련 서류
- (해당자) 우대자 증빙 서류 (취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민 해당자)
* 서류전형 합격자는 면접전형 시 필히 제출서류 원본 제출

※ 유의사항 ※
- 필수자격조건 관련 서류 미제출시 서류전형 불합격처리
- 각종 증빙서류 미제출시 해당사항에 대하여 반영이 안될수 있음
- 모든 제출서류는 접수기한 내 온라인으로만 제출
- 각종 서류 제출에 '사진, 생년, 성별, 학교명' 이 들어가는 부분은 삭제 후 제출 (나머지는 식별가능한 상태로 제출)
- 증빙서류는 하나의 파일로 스캔 또는 압축하여 첨부
- 응시원서(입사지원서) 등 불성실 제출시 불합격 처리될 수 있음

○ 일 정

구 분	날 짜	비 고
접수기간	2022. 8. 25.(목) ~ 9. 9.(금) 17:00까지	
서류전형 합격자발표	2022. 9. 16.(금) 16:00	개별통지 및 통영적십자병원 홈페이지
면접전형	2022. 9. 20.(화) 16:00	
최종합격자 발표	2022. 9. 23.(금) 16:00	개별통지 및 통영적십자병원 홈페이지
채용 예정일	2022. 10. 1.(토)	

※ 상기 일정은 변경 가능하니 유의 바람(변경시 유/무선 또는 홈페이지 공지)
※ 신규 채용자는 최초 채용일로부터 통영적십자병원에서 최소 5년간 근무를 원칙으로 함
(다만, 병원 사정 등에 따라 업무전환배치 가능)

※ 홈페이지 안내
- **원서접수**(대한적십자사) : https://www.redcross.or.kr/recruit
- **전형별(서류전형, 면접심사 등) 합격자발표**(통영적십자병원)
: http://www.rch.or.kr/tongyeong/ ※ 바로가기-인재채용 ☜ 공지
* 원서 접수 및 합격자발표(서류 및 면접심사 등) 사이트가 다름에 유의하여 주십시오.

※ 정규(수습)임용 : 입사 후 3개월간 수습직원
/ 수습기간 동안 평가를 통해 정규임용 결정

기타 유의사항	○ 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다. ○ 제출한 파일이 열리지 않을 경우 책임은 본인에게 있을 수 있습니다. ○ 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 접수마감 이후 기재사항은 수정할 수 없습니다. ○ 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 채용에 관한 규정을 위반한 자는 합격을 취소할 수 있습니다. ○ 최종 합격 후 **신체검사 불합격시 최종 합격을 취소**할 수 있습니다 ○ 응시원서 접수 결과, 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다. (예비합격자 포함) ○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 최종합격발표가 있는 날로부터 180일 이내 불합격한 지원자의 서면청구가 있는 경우 제출서류를 반환 또는 폐기합니다. ○ 합격자를 제외한 응시자 중 면접성적 순에 의하여 예비합격자를 결정하며, 최종 합격자 입사포기 또는 수습기간(임용일로부터 3개월간) 이내 퇴사 시 충원합니다. ※ 예비합격자 임용 유효기간 : 최종합격자의 임용일로부터 3개월 이내 ※ 최종 채용결과 적격자가 없는 경우, 예비합격자를 선발하지 않을 수 있음 ○ 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
문의처	통영적십자병원 총무팀 채용담당자 (☎ 055-640-1772) ※ 문의 가능시간 (토,일,공휴일 제외) 평일 : 08:30~17:30

2022. 8. 24.

대한적십자사 회장