

서울적십자병원 정규직 간호사(호스피스) 신규채용 공고

1. 모집부문 및 응시자격

구분	모집부문	업 무	인원	응시자격
정규직	간호사	호스피스병동 간호	1명	- 간호사 면허증 소지자 - 종합병원 호스피스병동 근무 경력 1년 이상인 자 - 호스피스전문간호사 자격증 소지자

2. 채용일자 : 2022. 7. 1

3. 응시원서 접수기간 및 접수처

- 접수기간 : **2022. 6. 3(금) ~ 2022. 6. 19(일) 17:00**
- 온라인 접수 : <https://www.redcross.or.kr/recruit>(방문접수 불가)
- 문 의 처 : 02-2002-8789(인사담당)

4. 전형방법 및 시행일정

구 분	시 행 일	합격자발표	비 고
서류전형		2022. 6. 21(화) 17:00	7배수 선발
면접전형	2022. 6. 23(목) 14:40	2022. 6. 27(월) 17:00	

※ 상기 일정은 병원사정에 따라 변경될 수 있습니다

※ 전형별 발표방법 : 우리병원 홈페이지(<http://www.rch.or.kr/seoul>) 병원소식-인재채용에 공지

5. 제출서류

- **간호사면허증 사본(필수)**
- **종합병원 호스피스병동 경력증명서(1년 이상)(필수)**
- 호스피스전문간호사 자격증 사본(해당자에 한함)
- 우대자 증빙서류(해당자에 한함)
- 자기개발요건 증빙서류(해당자에 한함)

※ 모든 제출서류는 접수기간 내 온라인으로만 제출하고 하나의 파일로 스캔 또는 압축하여 첨부

※ **모든 서류 제출시 사진, 생년, 성별, 학교명이 들어가는 부분은 삭제 후 제출(이름 삭제 X)**

- 우대사항 및 자기개발요건

우대사항	- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 및 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조, 5.18민주유공자예우에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조의 규정에 의한 취업보호 및 취업지원대상자 - 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호의 규정에 의한 장애인 *취업지원대상자 증명서 및 장애인 등록증 제출자에 한함 *채용인원이 3명이하인 경우, 취업지원대상자 서류심사 우선합격 제외 및 면접전형 가점 미부여	
자기개발요건	봉사활동	- 봉사활동시간 200시간 이상 (현혈유공장(희창표창)이 표창경력 점수로 적용된 경우, 현혈로 인한 봉사시간은 제외함 / VMS(사회복지자원봉사 인증관리), 나눔포탈1365, 청소년자원봉사시스템(dovol), 적십자사봉사활동확인서만 인정하며 중복적용 불가)
	외국어	- 외국어 성적 (토익 600점, TEPS 482점, 일본어 JPT 600점, 중국어 신HSK 4급이상) * 채용예정일 기준 유효기간(2년) 내 점수에 한함
	ACY 경력	- 고등학교 이상 ACY 경력 3년 이상

정보사무원 아 자격증	- 컴퓨터활용능력 2급 이상, 워드프로세서 1급(또는 2012년도 이후 워드프로세서), 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사 자격증 소지자
적십자관련 자격증	- 사회복지사, 평생교육사, 청소년지도사, 응급구조사, 수상안전법강사 자격증 소지자
표창	- 대통령, 국무총리, 대한적십자사 회장, 장관, 광역지방자치단체장 *최고점 표창 1개만 적용, ACY표창은 제외함
경력	- 해당 면허증 취득 후 해당 직종 근무경력 5월 이상(우리사 및 타사경력) *모집분야 직무수행 문구 필수이며, 공단발급서류는 불인정

- 우대사항 및 자기개발요건에 해당하는 사항은 관련 증빙서류 제출시만 인정(화면 캡처본 불인정)
- 표창 및 포장은 고등학교 이상에서 받은 것만 인정
- 가산점 반영시 자격증은 채용공고 개시일 이전에 취득한 것에 한하며, 항목별 가정사항 중복 적용 불가
- 원서접수 시 제출서류는 스캔하여 지원서에 첨부하여 주시기 바라며, 개인정보 사항은 비공개로 제출해주시기 바랍니다.

6. 유의사항

- 다음에 해당하는 결격사유가 없는 자
 - 피성년후견인, 피한정후견인
 - 파산자로서 복권되지 아니한 자
 - 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 - 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 - 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 의거 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 - 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는자
 - 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 채용취소된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면,해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 제출한 서류는 일체 반환하지 않으며 접수 마감 후 기재사항은 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 제출서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. / 우리사 정년은 만60세입니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 채용에 관한 규정을 위반한 자는 채용을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격 후 신체검사 불합격시 최종 합격을 취소할 수 있습니다.
- 응시원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자가 입사포기 또는 수습기간 중 퇴직으로 인한 결원 발생시 차점자를 예비합격자로 두고 채용할 수 있습니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다. / 병원내 사정 및 합격자 개인사정을 고려하여 임용시기 조정가능할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 서울적십자병원 총무팀(☎02-2002-8789)로 문의하시기 바랍니다. 끝.

대한적십자사 회장