상주적십자병원 정규직 기술원 채용 공고

역량있는 직원을 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2026년 11월 23일

대한적십자사 회장

1. 모집부문 및 응시자격

구 분	모집부문	업 무	모집인원	응시자격
정규직	기술원	- 산업안전관리자 업무 - 시설관리 및 유지보수 업무	1명	- 산업안전산업기사 이상 자격증 소지자

※ 자격증 : 공고일 이전 취득에 한하여 인정

2. 근로조건

○ 고용형태 : 정규직
○ 임용예정일 : 2027. 1. 4.
○ 근무시간 : (월~금) 08:30 ~ 17:30 / 주 40시간 근무
※ 기관 사정에 따라 야간 및 주말(휴일), 변형근로 가능
○ 보수 :「대한적십자사 보수운영규정」에 따름

3. 응시원서 접수기간 및 접수처

○ 접수기간 : **2026. 11. 23.(월) ~ 2026. 12. 9.(수) 18:00**
○ 온라인 접수 : https://www.redcross.or.kr/redrecruit/ (방문접수 불가)
○ 문 의 처 : 054-530-3124(인사담당)

4. 전형방법 및 시행일정

구 분	시행일	합격자발표	비 고
서류심사	2026. 12. 14.(월)	2026. 12. 16.(수) 15:00	상주적십자병원 홈페이지
면접전형	2026. 12. 22.(화)	2026. 12. 29.(화) 15:00	상주적십자병원 홈페이지

* 기관사정에 따라 일정은 변경될 수 있음

※ 전형별 발표방법 : 상주적십자병원 홈페이지(www.rch.or.kr/web/rchsanju/main) 병원소식-인재채용에 공지
※ 서류심사 : 모집인원의 7배수 범위 내 합격
※ 면접전형 : 면접위원이 채점한 평점의 평균이 15점 이상인 자 중 성적순위(25점 만점)

5. 제출서류

○ **[필수] 산업안전산업기사 이상 자격증**
○ [해당자에 한함] 우대자 증빙서류
○ [해당자에 한함] 자기개발요건 증빙서류

※ 유의사항

- 공고 화면 우측 하단 지원하기 버튼 클릭
- 모든 제출서류는 접수기한 내 온라인으로만 제출하고 하나의 파일로 스캔 또는 압축하여 첨부 (정상적 업로드 여부 확인 필수)
- **모든 서류 제출시 (사진), (생년월일), (성별), (학교명)이 들어가는 부분은 삭제 후 제출**
  *** 단, '성명'은 표기되어야 함**
  *** RCY활동 경력 증빙서류는 '교급' 확인 가능해야 함 (ex. 00고등학교, 00대학교)**
- **자기개발요건 '경력' 점수는 경력증명서 상 해당 기간에 해당 직무종사가 명시적으로 확인된 경우만 인정**
- 개명 등으로 자격증 또는 증명서에 기재된 이름과 다른 경우 반드시 개명사항이 포함된 초본 첨부
- 필수 제출서류 미제출 시 서류심사 자동 탈락
- 제출서류는 자격조회 및 발급 확인이 불가한 증빙서류 제출 시 인정 불가 가능
- 제출서류는 서류의 내용을 명확히 파악할 수 없을 경우 제출 인정 및 배점 불가 가능 (예: 글자 흐릿함, 글자 크기 작음 등으로 인한 내용(글자) 식별 불가)
- 입사지원서 최종 제출 완료 시 수정 불가
- 서류심사 합격자는 면접전형 시 필히 원본을 제출(진위여부 확인)

6. 우대사항 및 자기개발요건

<table>
<tr><td>우대사항</td><td colspan="2">- 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인
- 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 따른 북한이탈주민
- 취업지원대상자(관련 법률에 따름)</td></tr>
<tr><td>기본점수</td><td>30점</td><td>-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">자기개발
요건</td><td>외국어
(5점)</td><td>○ 토익 600점(텝스(뉴텝스 포함) 점수는 텝스관리위원회에서 최근 발표한 환산표에 의한 토익 600점에 해당하는 점수 적용(TOEFL은 제외)), 일본어 JPT 600점, 중국어 신HSK 4급 이상
* 채용 예정일 기준 유효기간(2년) 내 점수에 한함
* 통합채용포털을 통해 사전 등록한 것이 인정되는 어학성적의 경우에는 연장된 유효기간이 접수 마감일 기준 유효한 경우 인정
* 국내에서 응시한 시험에 한하여 인정
* (직무 활용) 직무수행 시 의학전문용어 사용, 외국인 민원응대 등</td></tr>
<tr><td>업무관련
자격증
(40점)</td><td>○ 전기기사 이상
○ 전기산업기사
○ 가스(산업)기사, 에너지관리(산업)기사, 전기공사(산업)기사, 소방설비(산업)기사(전기, 기계 중 1개만 인정), 공조냉동기계(산업)기사, 설비보전산업기사('25년 이전은 기계정비산업기사), 승강기(산업)기사, 방송통신(산업)기사, 방재기사, 위험물산업기사, 수질환경(산업)기사 이상, 폐기물처리(산업)기사 이상
○ 전기기능사, 가스기능사, 에너지관리기능사, 공조냉동기계기능사, 위험물기능사
○ 설비보전기능사('25년 이전은 기계정비기능사), 승강기기능사, 방송통신기능사, 통신기기기능사
* 기사 이상은 기사, 기능장, 기술사를 의미</td></tr>
</table>

	업무관련 자격증 (10점)	○ 컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사 ○ 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 워드프로세서('12년 이전은 워드 1급), 컴퓨터활용능력 2급 ○ 프로그래밍기능사('26년 이전은 정보처리기능사), 정보기기운용기능사('96년 이전은 정보통신운영기능사 2급)
	적십자관련 자격증 (5점)	○ 사회복지사, 평생교육사, 청소년지도사, 응급구조사, 수상안전강사, 수상구조사, 응급처치강사 * 응급처치강사의 경우 대한적십자사 발급 자격증(수료증)에 한해 인정
	경력 (10점)	○ 해당 자격증 취득 이후 해당 채용 분야 5월 초과 월 수 *** 경**력증명서 상 해당 직무 확인 가능시 인정 *** 경력증명서, 건강보험자격득실 확인서 모두 제출 시 인정** *** 건강보험 자격득실 확인서 상 확인되는 경력만 인정(경력증명서와 함께 제출)** **(타 서류(국민연금 가입자 가입증명 등) 불인정)** * 초단시간 경력 불인정 *** 경력증명서 상 '1주 평균 소정근로시간'이 인쇄된 경우에만 인정** - **근무했던 회사**에서 발급한 경력증명서 상에 부동문자로 '1주 평균 소정근로시간'이 인쇄된 경우만 인정(지원자가 임의로 표기한 내용은 불인정) (표기 예시) 1주 평균 소정근로시간 : 40시간
	봉사활동 (7점)	○ 봉사활동 50시간 이상 * VMS(사회복지자원봉사 인증관리), 1365 자원봉사포털, 청소년자원봉사시스템(dovol) 봉사활동 확인서만 인정하며 중복적용 불가 * 채용공고 개시일 기준 3개월 이내 발급한 서류에 한함
	RCY 경력 (3점)	○ 고등학교 이상 RCY 경력 3년 이상 * 활동시간이 있는 경우에 한함 * RCY 활동으로 인한 '표창'과 'RCY 활동경력' 중복적용 불가 * 교급(초등,중등,고등,대학교) 확인할 수 있도록 표기
	표창 (5점)	○ 대통령, 국무총리 또는 대한적십자사 회장, 장관 및 광역지방자치단체장 * 최고점 표창 1개만 적용, 고등학교 이상에서 받은 것만 인정 * 단체표창의 경우, 단체명만 기재되었다면 미인정, 본인 이름이 기재된 경우만 반영

- 우대사항 및 자기개발요건에 해당하는 사항은 관련 증빙서류 제출 시만 인정
- 우대사항 및 자기개발요건 관련 사항은 **채용공고 개시일 이전에 취득**한 것에 한하며, 항목별 점수는 중복 적용 불가

7. 결격사유

○ 다음에 해당하는 결격사유가 없는 자

- 피성년후견인, 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자

- 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 공공기관에서 채용비위로 면직 또는 채용취소된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  ①「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  ②「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  ③「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면. 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
  ①「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  ②「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 직원운영규정 제56조(정년)에 의거하여 채용일 기준 정년(만60세) 이상인 자
- 신체검사 합격기준에 미달하는 자

8. 유의사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서접수하시기 바라며, 입사지원서 최종 제출 이후에는 기재사항 수정이 불가합니다.
- 응시원서 등에 허위기재, 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며, **허위서류 제출시 민·형사상 책임이 발생할 수 있습니다.**
- 제출서류의 내용이 허위로 판명되는 경우 합격 및 임용을 취소합니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 전형에 관한 규정을 위반한 자는 전형을 정지, 또는 무효로 하며 합격을 취소할 수 있으며, 최종 합격 이후에도 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 제출한 파일이 열리지 않을 경우 책임은 본인에게 있을 수 있습니다.
- 채용예정인원의 3배수를 예비합격자(최종합격자의 임용일로부터 3개월간 유효)로 두며, 최종합격자의 입사포기 또는 임용일로부터 3개월 내 퇴사 시 예비합격자 서열에 의거 예비합격자를 순차 채용할 수 있습니다.
- **채용신체검사 미제출 또는 불합격자는 임용을 취소할 수 있습니다.**
- 응시 인원과 관계없이 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 전형 일정 등 상기 내용은 사정에 따라 변동될 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 최종합격발표가 있는 날로부터 30일 이내 불합격한 지원자의 반환청구가 있는 경우 우리사에서 서면제출을 요구한 채용서류에 한하여 반환 또는 폐기합니다.

9. 문의처

- 상기 공고 내용 중 이해가 안되는 부분 및 기타 자세한 사항은 상주적십자병원 총무팀(☎054-530-3124)으로 문의하시기 바랍니다. (평일 : 08:30~17:30 / 주말제외)

대한적십자사 상주적십자병원