상주적십자병원 비정규직 장애인 고용원 채용 공고

역량있는 직원을 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2026년 11월 23일

대한적십자사 상주적십자병원장

1. 모집부문 및 응시자격

구 분	모집부문	업 무	모집인원	응시자격
계약직	장애인 보조원	업무보조 (병동지원)	2명	- 장애인복지법상 등록 장애인 또는 국가유공 장애인으로 **'한국장애인 고용공단'의 추천을 받은 자**

※ 장애인 등록증 : 공고일 이전 등록에 한하여 인정

2. 임용일자 : 2027. 1. 4.(월) / 2027. 2. 15.(월)

3. 자격요건 및 근무조건

○ 자격요건 :「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조 제1호 규정에 의한 등록 장애인
○ 고용형태 : 비정규직
○ 계약기간
- 2027. 1. 4. ~ 2028. 1. 3.(1년)
- 2027. 2. 15 ~ 2028. 2.14.(1년)
※ 재계약 사유가 있을 시 연장 계약 가능
○ 보 수 : 약 32백만원(연봉)
○ 근로시간 : (월~금) 08:00 ~ 17:00 / 주5일, 40시간 * 기관 사정에 따라 변동될 수 있음
○ 주요업무 : 간호간병통합서비스병동 지원업무
- 수행업무는 병원 상황 등을 고려하여 변경될 수 있음

4. 응시원서 접수기간 및 접수처

○ 공고 및 응시원서 접수기간 : 2026. 11. 23..(수) ~ 2026. 12. 9.(수) 18:00
○ **접수방법 : 한국장애인 고용공단 경북지사 접수(추천)**
- **접수문의 : 장애인 고용공단 경북지사, 054-450-3012, yy2829@kead.or.kr**

5. 제출서류

○ **[필수] 장애인 증명서**

○ **[필수] 입사지원서**

○ **[필수] 개인정보 수집 이용 동의서**

※ 유의사항

- **모든 서류 제출시 사진, 생년월일, 성별, 학교명이 들어가는 부분은 삭제 후 제출**
- 면접전형 대상자는 면접전형시 필히 원본을 제출(진위여부 확인)
- 필수항목 미제출 시 자동 탈락

6. 전형방법 및 시행일정

구 분	시행일자	비 고
응시원서 접수기간	2026. 11. 23.(월) ~ 2026. 12. 9.(수) 18:00	**접수: 한국장애인 고용공단 경북지사**
면접전형	2026. 12. 22.(화)	상주적십자병원
최종합격자 발표	2026. 12. 29.(화) 15:00	상주적십자병원 홈페이지
채용 예정일	**2027. 1. 4.(월) / 2027. 2. 15.(월)**	

* 기관사정에 따라 일정은 변경될 수 있음

※ 전형별 발표방법 : 상주적십자병원 홈페이지(www.rch.or.kr/web/rchsanju/main) 병원소식-인재채용에 공지
※ 면접전형 : 면접위원이 채점한 평점의 평균이 15점 이상인 자 중 성적순위(25점 만점)

7. 결격사유

○ 다음에 해당하는 결격사유가 없는 자

- 피성년후견인, 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 공공기관에서 채용비위로 면직 또는 채용취소된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  ①「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  ②「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  ③「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면. 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
  ①「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
  ②「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 직원운영규정 제56조(정년)에 의거하여 채용일 기준 정년(만60세) 이상인 자
- 신체검사 합격기준에 미달하는 자

8. 유의사항

- 응시원서 등에 허위기재, 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며, **허위서류 제출시 민·형사상 책임이 발생할 수 있습니다.**
- 제출서류의 내용이 허위로 판명되는 경우 합격 및 임용을 취소합니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 전형에 관한 규정을 위반한 자는 전형을 정지, 또는 무효로 하며 합격을 취소할 수 있으며, 최종 합격 이후에도 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 예비합격자의 수는 당해 채용예정인원 범위내(최종합격자의 임용일로부터 3개월간 유효)로 두며, 최종합격자의 입사포기 또는 임용일로부터 3개월 내 퇴사 시 예비합격자 서열에 의거 예비합격자를 순차 채용할 수 있습니다.
- **채용신체검사 미제출 또는 불합격자는 임용을 취소할 수 있습니다.**
- 응시 인원과 관계없이 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 전형 일정 등 상기 내용은 사정에 따라 변동될 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 최종합격발표가 있는 날로부터 30일 이내 불합격한 지원자의 반환청구가 있는 경우 우리사에서 서면제출을 요구한 채용서류에 한하여 반환 또는 폐기합니다.

9. 문의처

- 기타 자세한 사항은 **장애인 고용공단 경북지사(☎054-450-3012) /** 상주적십자병원 인사담당((☎054-530-3124)으로 문의하시기 바랍니다.

대한적십자사 상주적십자병원