

## 모집공고

### (육아휴직 대체인력\_기술직 기술원 1차)

#### 1. 모집부문 및 응시자격

| 구분            | 모집부문 | 채용인원 | 업무                     | 응시자격  |
|---------------|------|------|------------------------|---|
| 계약직<br>(대체인력) | 기술원  | 1명   | - 총무팀 업무 전반<br>- 전산 업무 | - 정보기운용기능사, 정보처리산업기사,<br>정보처리기사 중 1종 이상 소지자 |

\* 공고일 기준, 만 60세(정년) 초과자는 지원 불가

\* 다음에 해당하는 결격사유가 없는 자

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 공공기관에서 채용비위로 면직 또는 채용취소된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

**2. 전형방법 및 일정**

가. 원서접수 방법 : 온라인 접수 (방문접수 불가) (<https://www.redcross.or.kr/redrecruit/>)

나. 제출 서류 (첨부파일 등록 필수)

|     |  |
|-----|--|
| 기술원 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>정보기기운용기능사, 정보처리산업기사, 정보처리기사 자격증 중 1종 자격증 사본 (필수)</b></li> <li>○ 자기개발사항 증빙서류 (제출자에 한해 가점)</li> <li>○ 경력증명서 원본 (해당자에 한함)<br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 4대보험 가입 증명서는 불인정</li> <li>※ 단, 폐사업장의 경우는 4대보험 가입 증명서, 국세청 발행 폐업 사실증명서 제출</li> </ul> </li> <li>○ 우대자 증빙서류 (해당자에 한함)</li> </ul> |
|-----|--|

※ 상기 명시된 증빙서류 외 제출 시 불인정

※ 대한적십자사는 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 지원서에 사진, 성별, 학교명, 가족관계, 출신지역을 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.

다. 우대사항 및 자기개발요건

○ 우대사항

|  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 및 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조, 5·18 민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조, 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 규정에 의한 취업보호 및 취업지원대상자</li> <li>※ <u>취업지원대상자 증명서 제출 시에만 인정</u></li> <li>- 장애인고용촉진 및 직업 재활법 제2조1호 규정에 의한 장애인</li> <li>- 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 따른 북한이탈주민</li> </ul> |
|--|

○ 자기개발요건(서류전형 평가 기준)

| 구 분         | 점 수 | 내 역   |
|-------------|-----|---|
| 기본점수        | 30  | 필수 서류 제출 시 부여   |
| 업무관련<br>자격증 | 50  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 산업안전기사, 전기기사, 산업안전산업기사, 전기산업기사, 가스(산업)기사, 에너지관리(산업)기사, 전기공사(산업)기사, 소방설비(산업)기사(전기, 기계 중 1개만 인정), 공조냉동기계(산업)기사, 기계정비산업기사, 승강기(산업)기사, 방송통신(산업)기사, 방재기사, 위험물산업기사, 수질환경(산업)기사 이상, 폐기물처리(산업)기사, 전기기능사, 가스기능사, 에너지관리기능사, 공조냉동기계기능사, 위험물기능사, 기계정비기능사, 승강기기능사, 방송통신기능사, 통신기기기능사, 컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 워드프로세서('12년 이전은 워드 1급), 컴퓨터활용능력 2급, 정보처리기능사, 정보기기운용기능사('96년 이전은 정보통신운영기능사 2급)</li> </ul> <p>※ 산업기사 이상은 산업기사, 기사, 기능장, 기술사를 의미</p> |

|                  |                |   |  |
|------------------|----------------|---|--|
|                  |                | <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 채용공고 개시일 이전 취득(최종합격)한 자격증에 한함</li> <li>※ 상기 자격증 보유로 인한 총점이 배점한도(50점)를 초과하는 경우에는 최대 50점까지 인정</li> <li>※ 단, 동일 등급 내 자격증이 복수일 경우 1종에 대해서만 적용</li> <li>※ 채용 계획에 따라 자격증별 차등 점수 부여</li> </ul>  |  |
| 적십자관련<br>자격증     | 5              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사회복지사, 평생교육사, 청소년지도사, 응급구조사, 수상안전강사, 수상구조사, 심리사회적지지(PSS) 강사, 응급처치강사, 수화통역사 자격증</li> </ul>  |  |
|                  |                | <ul style="list-style-type: none"> <li>* 채용공고 개시일 이전 취득(최종합격) 및 유효기간이 있는 경우 채용공고 마감일 까지 유효한 자격증에 한함</li> </ul>  |  |
| 외국어              | 5              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 토익 600점(TEPS(NEW TEPS 포함) 점수는 텡스관리위원회에서 최근 발표한 환산표에 의한 토익 600점에 해당하는 점수 적용(TOEFL은 제외)), 일본어 JPT 600점 이상 또는 중국어 신HSK 4급 이상 보유자)</li> <li>* 채용예정일 기준 유효기간(2년) 내 점수에 한함(통합채용포털을 통해 사전 등록한 것이 인정되는 어학성적의 경우에는 연장된 유효기간이 접수 마감일 기준 유효한 경우 인정)</li> </ul>                        |  |
| 경력               | 10             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당 면허증 취득 이후 해당 직종에 근무한 경력에 한함</li> <li>* 경력은 우리사 또는 의료법 제3조 제2항 제3호에 의한 국내 병원급 이상 의료기관의 경력에 한함</li> <li>* 청년인턴 및 단시간 경력 인정함</li> <li>* 초단시간 경력 불인정</li> <li>* 단일 기관 6개월 미만 경력은 미산입하며, 일단위는 버림</li> <li>* 6개월 미만의 동일기관 경력의 경우, 10일 이내 재계약 등에 의해 연속된 경력만 합산하여 인정</li> </ul> |  |
| 가<br>점<br>사<br>항 | 사회<br>봉사<br>활동 | 7   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사회봉사활동 200시간 이상자</li> <li>- 사회봉사활동 100시간 이상자</li> <li>- 사회봉사활동 50시간 이상자</li> </ul>  |
|                  |                |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>* 헌혈유공장(회장표창)과 사회봉사활동은 지원자에게 유리한 방법으로 적용하며, 헌혈유공장(회장표창)이 표창경력 점수로 적용될 경우, 헌혈로 인한 봉사 시간은 제외함(120시간에 한함)</li> <li>* VMS(사회복지자원봉사 인증관리), 1365 자원봉사포털, 청소년 자원봉사시스템(DOVOL), 적십자사 봉사활동 확인서만 인정하며 중복 적용 불가</li> <li>* 채용공고 개시일 기준 최근 3개월 이내에 발급한 서류에 한함</li> </ul> |
|                  | RCY<br>경력      | 3   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고등학교 이상에서 RCY활동 경력 4년 이상자</li> <li>- 고등학교 이상에서 RCY활동 경력 3년 이상자</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 활동시간 있을 경우에 한함</li> <li>※ RCY 활동으로 인한 표창이 표창경력 점수로 적용될 경우, RCY 활동 경력 가점은 부여하지 않음</li> </ul>  |
| 표창               | 5              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대통령 표창</li> <li>- 국무총리 또는 대한적십자사 회장 표창</li> <li>- 장관 및 광역지방자치단체장 표창</li> </ul>   |  |
|                  |                | <ul style="list-style-type: none"> <li>* 최고점 표창 1개만 적용하며 중복 적용 불가함</li> <li>* 단체표창의 경우, 단체명만 기재되었다면 미인정, 본인 이름이 기재된 경우만 반영</li> </ul>   |  |

**\* 편견요소 포함 정보 수집 사유**

- 어학성적 : 직무수행 시 의학 전문 용어 사용, 외국인 민원 응대 등

※ 원서접수 시 제출 서류는 스캔하여 지원서에 첨부하여 주시기 바라며, 해당사항 입력 후 증빙서류 미제출 또는 사진 촬영하여 첨부한 경우는 불합격처리 또는 우대조치 하지 않음을 알려드립니다.

※ 「최종지원하기」 전 주의사항

- 사진, 생년, 성별, 학교명이 들어가는 부분은 삭제 후 제출
- 제출서류는 접수 기한 내 온라인으로만 제출(추가 제출 불가)
- 단, 서류전형 합격자는 면접전형 시 필히 원본 제출(원본 여부 확인 예정)
- 필수항목 미제출시 서류전형 자동 탈락
- 첨부파일 1개씩만 업로드 가능

라. 전형방법 및 시행일정

| 구 분        | 날 짜                         | 비 고                |
|------------|-----------------------------|--------------------|
| 접수기간       | 2026. 6. 11.(목) ~ 6. 27.(토) | 6. 27.(토), 18:00까지 |
| 서류전형 합격자발표 | 2026. 6. 30.(화), 16:00      | 병원 홈페이지            |
| 면접시험       | 2026. 7. 1.(수), 15:00       | 병원 회의실             |
| 최종합격자 발표   | 2026. 7. 3.(금), 16:00       | 병원 홈페이지            |

**3. 채용 예정일 : 2026. 7. 13.(월)**

※ 채용 예정일은 병원 사정에 의해 변경될 수도 있음

**4. 근무조건**

- 고용형태 : 기간의 정함이 있는 근로계약
- 계약기간 : 2026. 7. 13.~2027. 12. 31.
  - ※ 육아휴직 근로자가 육아휴직을 연장하는 경우 최종연장 휴직종료일을 계약 만료일로 함
  - ※ 계약기간 중 육아휴직 근로자가 중도 복직하는 경우 복직일을 계약 만료일로 함
- 보 수 : 약 월 2,668,250원 (정규직 기술직 3급 1호 기준)
  - ※ 상기 보수는 연장근무수당 등을 포함하지 않은 보수로 연장 근무 등 추가 근무 시 상향될 수 있음
- 근무시간 : 08:30 ~ 17:30
- 후생복지
  - 교육비 지원(사이버교육 등)
  - 연극, 영화관람 등 각종 문화활동비 지원
  - 생일, 명절, 창립기념일 선물 제공
  - 경조사 및 상조물품 지급
  - 직원 본인 및 직계가족 진료비 지원(단, 거창적십자병원에 한함)
  - 직원단체보험 가입
- 근무처 : 거창적십자병원 관리부 총무팀

## 5. 유의사항

- 서류심사 합격자에 한하여 면접시험 시 필요한 원본서류를 받을 예정이며 응시원서 등에 **허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출** 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 원서 접수 마감 이후 기재사항은 수정할 수 없습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격 후 신체검사 불합격 시 최종 합격을 취소할 수 있습니다.
- 응시원서 접수 결과, 응시자가 선발 예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 정규직의 경우, 최종합격자는 3개월간의 수습기간을 거치며, 수습기간 동안 평가를 통해 정규임용을 결정합니다.
- 합격자를 제외한 응시자 중 면접성적순에 의해 예비합격자를 결정하며, 최종합격자가 입사포기 또는 예비합격자 운영기간(입사 후 3개월 이내) 중 퇴직으로 인한 결원 발생 시, 예비합격자를 채용합니다.
- 채용절차 공정화에 관한 법률에 의거 최종 합격발표가 있는 날로부터 180일 이내에 불합격한 지원자의 반환청구가 있을 경우 우리사에 서면제출을 요구한 채용서류에 한하여 반환 또는 폐기합니다.
- 기타 자세한 사항은 총무팀 인사담당자(☎055-949-3384)에게 문의하시기 바랍니다.

2026. 6. 11.

대한적십자사 거창적십자병원장